

¿Trabajar en equipo o con mi equipo?

por Silvia León – Consulting Partner

Desde hace tiempo hemos experimentado y se han escrito infinidad de libros, acerca de las **ventajas del trabajo en equipo**. Sin duda, trabajar en equipo, es clave para navegar el entorno de negocios que nos toca vivir. Todos sabemos la riqueza que aporta la diversidad de ideas, la contribución de diferentes habilidades y experiencias que, sumadas tras un objetivo común, dan como resultado un resultado superador.

Sin embargo, es interesante pensar... cuándo nos referimos al trabajo en equipo y su importancia, ¿cuál es el equipo en el que estamos pensando?

Habitualmente, ante esta pregunta la respuesta es inmediata: son aquellas personas con las que trabajamos habitualmente, refiriéndonos a las personas que integran nuestra área. Pero qué sucede cuando inevitablemente nuestra tarea impacta o se ve impactada por las acciones y decisiones de personas que integran otras áreas? ¿Se desdibuja el trabajo colaborativo? ¿Deja de ser importante trabajar en equipo?

En numerosas ocasiones, el trabajo colaborativo termina en los límites de nuestra oficina, generando roces, malentendidos y consecuencias que terminan por afectar el objetivo que nos une a todos: la sustentabilidad del negocio.

¿Por qué nos resulta tan difícil pensar la necesidad de trabajar en equipo cuando se trata de otras personas que no pertenecen a mi pequeño círculo? ¿Por qué tendemos a cuidar el silo? ¿qué hace que los objetivos organizacionales se perciban como competitivos entre equipos?



Tal vez tengamos que redefinir el concepto de **team player** para poner el foco en algunas de las habilidades más determinantes para trabajar con otros: ampliar la foto y mantener claro el norte, estar dispuesto a compartir mi conocimiento y a aprender, tener la humildad de entender que **"no lo se todo"**.

Crear sentido de pertenencia y objetivos compartidos es quizás uno de nuestros más grandes desafíos, trabajar en equipo no tiene límites de espacio y tiempo, se trata de ampliar nuestra perspectiva.

¿Qué podrías empezar a hacer diferente hoy para romper con una cultura de silos y trabajar colaborativamente con otros equipos?